健康経営

各種施策実績データ

多様な人材が心身ともに健康で豊かに
生き生きと活躍できる組織の実現

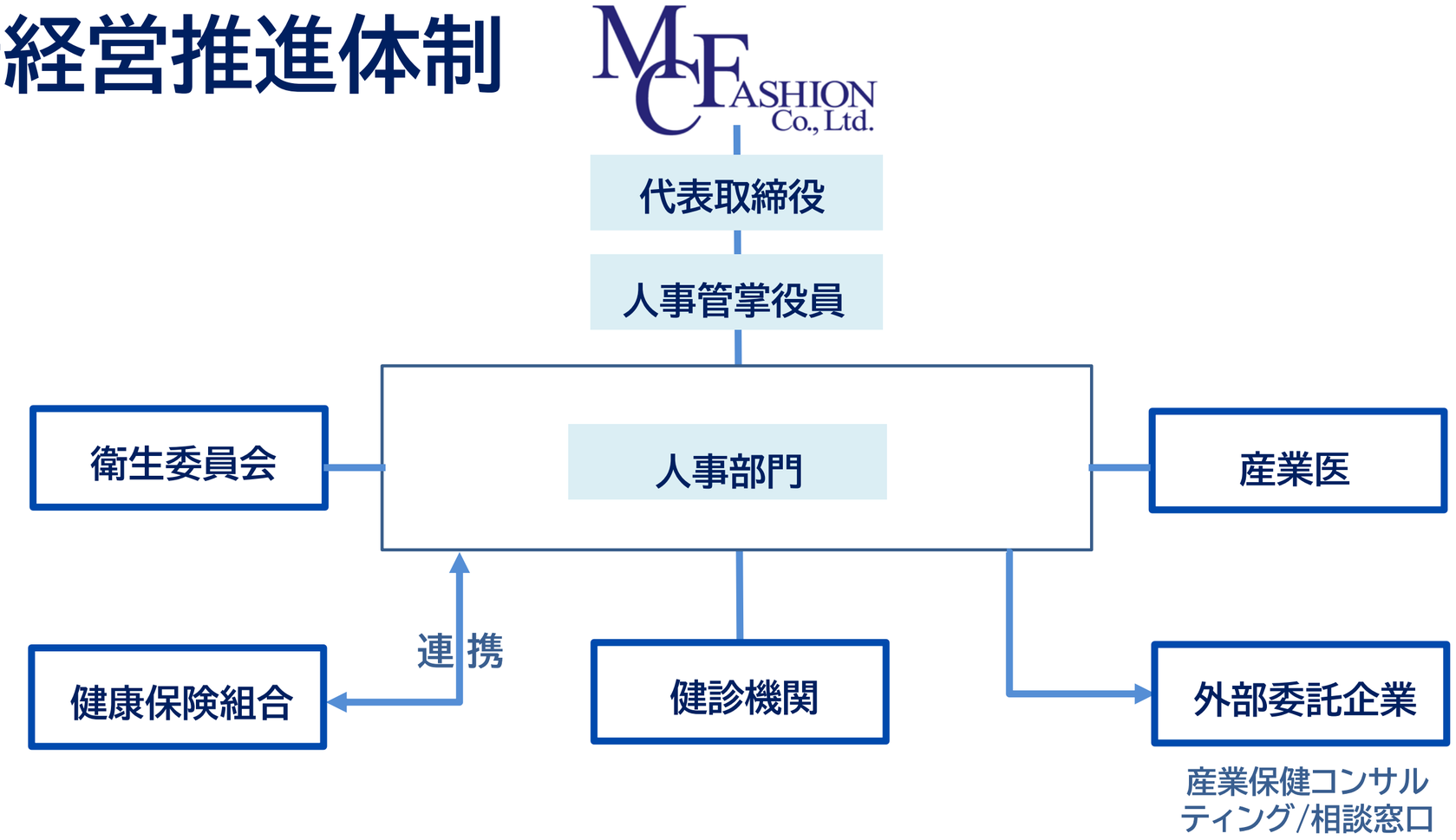
当社は、性別・年齢・国籍・障がいの有無などの垣根を越えた多彩な人材がそれぞれの持つ能力を存分に発揮し、生き生きと働ける組織の実現を目指しています。

「時間外労働を前提としない会社」を理想に掲げ、従業員の主体性を尊重した柔軟な働き方ができる環境の整備やDXを取り入れた業務効率化を通した働き方改革推進に加え、従業員同士のコミュニケーション活性化の為の取組にも努めています。

従業員の労働時間状況については、衛生委員会にて労使協働で確認を行い、状況に応じた面談実施等で重点的に取組むとともに、メンタルヘルスケアにおいては社内だけでなく社外の相談窓口を設置、産業医とも強く連携しサポート体制を構築しています。

ここでは、当社の安全衛生に係る施策実施状況等についてご覧ください。

健康経営推進体制


MCFASHION Co., Ltd.
代表取締役
人事管掌役員
人事部門
衛生委員会
産業医
健康保険組合
連 携
健診機関
外部委託企業
産業保健コンサルティング/相談窓口

取組実績

	2023年度	2024年度	2025年度
法定健康診断受診率	100%	100%	99.4%
喫煙率	24.6%	26.0%	23.8%
ストレスチェック受検率	96.9%	98.1%	98.3%
年間平均残業時間	16時間	18時間	20時間
有給休暇取得率	66.1%	77.5%	61.4%